



INFORMATIONEN FÜR NEU-ZERTIFIZIERER 2022

# ZERTIFIKAT „FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN IM KREIS SOEST“

# Warum Familienfreundlichkeit?



KOMPLEXE TRENDS UND  
HERAUSFORDERUNGEN



FAMILIENFREUNDLICHKEIT  
ALS REAKTION



STÄRKUNG DER  
ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT  
NACH INNEN & AUßEN



- Unternehmen befinden sich im Wettbewerb um die besten Talente
- Arbeitgeber müssen sich verstärkt an den Bedürfnissen der Bewerber\*innen und Mitarbeiter\*innen orientieren
- „weiche“ Kriterien gewinnen gegenüber des Gehalts bei der Wahl des Arbeitgebers zunehmend an Bedeutung

# Familienfreundlichkeit zahlt sich aus!

## **Außenwirkung**, positive Auswirkungen u.a. auf

- Arbeitgeberattraktivität
- Unternehmensimage
- Gewinnung qualifizierter Fachkräfte

## **Innenwirkung**, positive Auswirkungen u.a. auf

- Mitarbeiterbindung
- Identifikation mit dem Unternehmen
- Commitment
- Arbeitszufriedenheit
- Engagement der Mitarbeiter/innen
- Loyalität



Der Zusammenhang zwischen einer familienfreundlichen Ausrichtung der Unternehmenskultur und den genannten positiven Auswirkungen konnte bereits im Rahmen verschiedener empirischer Studien\* bestätigt werden.

\* vgl. z.B.:

FFP (2008): Betriebswirtschaftliche Ziele und Effekte einer familienbewussten Personalpolitik  
BMFSFJ (2016): Renditepotenziale der NEUEN Vereinbarkeit  
Gerlach/Schneider/Schneider/Quednau (2013): Status Quo der Vereinbarkeit  
berufundfamilie GmbH (2019): Zertifizierung für Vereinbarkeit

# Handlungsfelder Familienfreundlichkeit



ARBEITSZEIT &  
ARBEITSORT



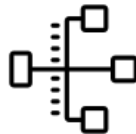
KINDERBETREUUNG &  
PFLEGE



SOZIALE LEISTUNGEN



UNTERNEHMENS- &  
PERSONALPOLITIK



ARBEITSORGANISATION



KOMMUNIKATION

# Zertifikat „Familienfreundliches Unternehmen“

Zertifikatsvergabe seit **2010**  
**107** Unternehmen im Kreis Soest  
über **30.000** Beschäftigte



**kompaktes** Beratungsangebot  
eng gefasster **zeitlicher** Rahmen  
**moderate** finanzielle Konditionen

**Wirkung** nach innen und außen  
neue Impulse durch **Netzwerk**

**Unterstützung** bei der Bestandsaufnahme, der Umsetzung  
und der Weiterentwicklung einer familienbewussten Personalpolitik  
Orientierung an den **individuellen** Rahmenbedingungen

# Aktuell zertifizierte Unternehmen



WEITERE INFORMATIONEN



# Zertifizierungsprozess

## Neu-Zertifizierung

### Zertifikat 1

*Gültigkeit: 2 Jahre*

- Informationsveranstaltung\*
- Anmeldung
- Zwei Workshops
- Unternehmensbesuch mit externer Beraterin
- Präsentation vor Fachjury
- Zertifikatsverleihung mit Plänen und Empfehlungen bzw. Auflagen

## Re-Zertifizierung

### Zertifikat 2

*Gültigkeit: 3 Jahre*

- Auftaktveranstaltung\*
- Anmeldung
- Unternehmensbesuch mit Jurymitgliedern standardmäßig
- Zertifikatsverleihung mit Plänen und Empfehlungen bzw. Auflagen

### ab Zertifikat 3

*Gültigkeit: jeweils 4 Jahre*

- Auftaktveranstaltung\*
- Anmeldung
- Unternehmensbesuch bzw. telefonische Nachfrage bei Bedarf bzw. stichprobenartig\*
- Zertifikatsverleihung mit Plänen und Empfehlungen bzw. Auflagen

*\* optional*

# Terminplanung Neu-Zertifizierung 2022\*

\* basierend auf der Entwicklung des Infektionsgeschehens behalten wir uns kurzfristige Änderungen am zeitlichen und inhaltlichen Ablauf vor





# Die nächsten Schritte

Bis zum **15.03.2022** können Sie sich für den Zertifizierungsprozess anmelden. Stellen Sie dazu bitte die notwendigen Unterlagen im Anhang vollständig zusammen und senden Sie diese in **digitaler Form** an [veronika.klassen@wfg-kreis-soest.de](mailto:veronika.klassen@wfg-kreis-soest.de).

Folgende **Anmeldeunterlagen** sind einzureichen:

- Anmeldeformular
- Checkliste
- Personalkennzahlen
- falls vorhanden: unternehmensinterne Dokumente, die einen Einblick in Ihre Unternehmenskultur ermöglichen (z.B. Organigramm, Vereinbarungen zur Arbeitszeit, Mitarbeiterzeitschrift, Newsletter)

## Finanzielle Eigenanteile (netto)

< 10 Beschäftigte	300€
10-49 Beschäftigte	600€
50-149 Beschäftigte	900€
150-249 Beschäftigte	1.200€
250-499 Beschäftigte	1.500€
> 499 Beschäftigte	1.800€

Bei Rückfragen oder für ein  
persönliches Gespräch stehe ich  
Ihnen gerne zur Verfügung.

Veronika Klassen  
02921 303479  
veronika.klassen@wfg-kreis-soest.de

wfg Wirtschaftsförderung Kreis Soest GmbH  
Sigefridwall 20  
59494 Soest

[www.wfg-kreis-soest.de](http://www.wfg-kreis-soest.de)  
[www.starkdurchvereinbarkeit.de](http://www.starkdurchvereinbarkeit.de)

